

Chargé de bibliothèque patrimoniale en charge de la numérisation (h/f)



Offre n° O006240101315260

Publiée le 09/01/2024

Synthèse de l'offre

Employeur : Commune de Grasse

Mairie de Grasse BP 12069

06131 GRASSE cedex

Site web de l'employeur : <http://www.ville-grasse.fr>

Lieu de travail : GRASSE cedex

Poste à pourvoir le : 01/03/2024

Date limite de candidature : 09/02/2024

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une disponibilité

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Culture > Lecture publique et documentation

Grade(s) recherché(s) : Adjoint du patrimoine

Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe

Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe

Adjoint administratif

Adjoint adm. principal de 2ème classe

Adjoint adm. principal de 1ère classe

Métier(s) : [Chargé ou chargée d'accueil en bibliothèque](#)

Ouvert aux contractuels : Oui , à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Il est possible de recruter sur ce poste une personne qui n'est pas lauréate d'un concours de la fonction publique, car un des grades indiqué est un grade d'entrée de catégorie C qui permet un recrutement direct sans concours.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Descriptif de l'emploi :

Le service bibliothèque et médiathèques de la ville de Grasse recrute un Chargé de bibliothèque patrimoniale en charge de la numérisation et gestion des données numériques.

Missions / conditions d'exercice :

Missions :

- Assurer l'accueil physique et téléphonique ; identifier et gérer les demandes des usagers, expliquer les procédure d'inscription et les règles de fonctionnement de la consultation, enregistrer les dossiers d'inscription ;
 - Assister les usagers dans la recherche et la gestion de l'information en ligne ;
 - Participer à la promotion des collections : communiquer et promouvoir les ressources documentaires, organiser et assurer la sélection des ressources documentaires sur place et à distance ;
 - Repérer, sélectionner et évaluer les sources d'information ;
 - Réaliser une recherche documentaire ;
 - Contrôler la qualité de conservation des collections ;
 - Assurer le suivi, l'entretien et la mise en valeur des collections ;
 - Assurer la numérisation des collections patrimoniales ainsi que la gestion des métadonnées des fichiers numériques ;
 - Gérer le versement dans la bibliothèque numérique et contrôler de la qualité de la mise en ligne en lien avec le prestataire ;
 - Participer à l'organisation d'actions culturelles (expositions, contes, scolaires, etc) ;
 - Assurer le remplacement ponctuel d'un autre agent en cas de nécessité de service.
-
- Temps plein ;
 - Du mardi au samedi ;
 - Recrutement par voie statutaire ou contractuelle (CDD 3 mois renouvelable).

Profils recherchés :

Aptitudes souhaitées :

- Intérêt prononcé pour l'histoire locale et le patrimoine écrit ;
- Disponibilité et adaptabilité vis-à-vis des usagers ;
- Qualités relationnelles, sens de la communication ;
- Sens de l'accueil et amabilité à tout épreuve ;
- Bonne maîtrise des outils informatiques et numériques ;
- Capacité à utiliser un logiciel professionnel de gestion de bibliothèque ;
- Organisé, rigoureux et réactif ;
- Discrétion professionnelle ;
- Sens du service public et du travail en équipe.

Contact

Contact : 0497055369

Informations complémentaires :

Envoyer CV et lettre de motivation à :
Monsieur le Maire
Mairie de Grasse
BP 12069
06131 GRASSE Cedex

ou

par courriel à : recrutements@ville-grasse.fr

Page de candidature en ligne : <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o006240101315260-charge-bibliotheque-patrimoniale-charge-numerisation-h-f>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.